

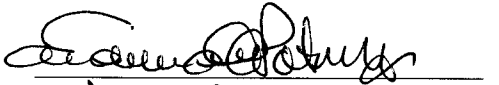
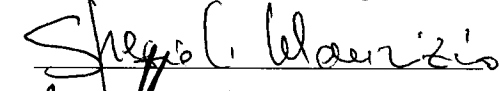
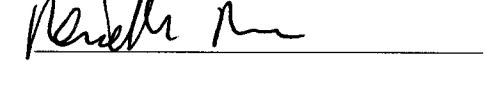
**Accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione
della quota "obiettivi specifici" – FO.R.E.G.
ANNO 2019**

L'anno 2019 il giorno 30 agosto alle ore 11.00 presso la sede del Consorzio dei Comuni Trentini, a seguito di regolare convocazione, fra i soggetti di seguito indicati:

per il Comune di Carano:

Dott. Alessandro Visintainer – Segretario comunale

per le Organizzazioni sindacali:




ASSENTE

per la F.P. - C.G.I.L. – (Sg.ra Emanuelli Patrizia)

per la C.I.S.L. – FPS – (Sig. Speziali Maurizio)

per la U.I.L. – FPL – (Sig. ~~Andrea Basetti~~)

per la Fe.N.A.L.T. – (Sig. Loris Muraro)

PREMESSO:

In data 01.10.2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018' in cui al Capo IV° è disciplinato il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.).

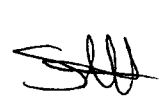
In data 01.10.2018 è stato sottoscritto, altresì, l'accordo denominato l'Accordo di settore per Comuni e Comunità della P.A.T. per il triennio 2016-2018 il cui art. 7 determina la quota obiettivi generali/specifici del FO.R.E.G. e che ha anche abrogato gli articoli da 18 a 23 dell'Accordo di Settore vigente sottoscritto in data 08 febbraio 2011 poiché in contrasto con la normativa contrattuale per l'utilizzo delle risorse del FO.R.E.G.

Ricordato che il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

- a) la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente - articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
- b) la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura".

Ai sensi dell'art.137 "Finanziamento del FO.R.E.G." del CCPL 1 ottobre 2018 a decorrere dall'1 gennaio 2018 il FO.R.E.G. è finanziato a regime dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno come da tabella annessa allo stesso articolo.

Ai sensi del comma 3 dell'art.137 del CCPL 1 ottobre 2018, in caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti destinatari di questo CCPL possono destinare annualmente ad incremento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo

dell'1% del monte salari del personale; sempre per il medesimo articolo eventuali somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140, sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici.

Ai sensi del comma 4 dell'art.140 "Criteri per l'erogazione della quota obiettivi generali" del CCPL 1 ottobre 2018, gli importi annui lordi spettanti a titolo di "quota obiettivi generali" a decorrere dell'anno 2018 sono stabiliti a livello di ente entro limiti minimi e massimi stabiliti in sede di accordo di settore.

Ai sensi del comma 3 dell'art.146 del CCPL 1 ottobre 2018, gli enti hanno facoltà di finanziare attraverso l'utilizzo delle risorse del FO.R.E.G. anche la flessibilità e specifiche attività definite dall'ente gravose o particolarmente rilevanti.

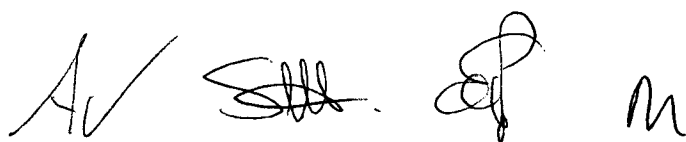
Ai sensi del 1° comma dell'art. 7 "Determinazione quota obiettivi generali/specifici del FO.R.E.G." dell'accordo di settore 1° ottobre 2018, una quota compresa tra il 10% e il 25% del FO.R.E.G. é destinata annualmente dall'ente al finanziamento degli obiettivi specifici.

PRESO ATTO CHE

- l'Amministrazione comunale ritiene di **utilizzare quali risorse per la quota obiettivi specifici del FO.R.E.G la somma € 1.015,61** (*quota B anno 2018 di € 502,00 pari al 10% del FO.R.E.G, € 11,61, derivante dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140 CCPL 2016-2018 e quota B anno 2019 € 502,00 pari al 10% del FO.R.E.G.);*
- il limite massimo individuale del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi specifici è pari ad annui lordi € 3.500,00 ai sensi dell'art. 144 comma 3 del CCPL 1° ottobre 2018;
- ai sensi del comma 1 dell'art. 143 "Contrattazione decentrata" del CCPL 1° ottobre 2018, prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G., gli enti destinatari del CCPL stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale saranno definiti:
 - a) le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
 - b) l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
 - c) le figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.
- della nota di data 19.08.2019 prot. n. 2759 trasmessa alle organizzazioni sindacali di cui sopra, tendente ad attivare la procedura di concertazione in merito alla sottoscrizione del presente accordo decentrato.

LE PARTI CONCORDANO PER L'ANNO 2019

1. di destinare al finanziamento della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. la somma € 1.015,61 (*quota B anno 2018 di € 502,00 pari al 10% del FO.R.E.G, € 11,61, derivante dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140 CCPL 2016-2018 e quota B anno 2019 € 502,00 pari al 10% del FO.R.E.G.);*
2. di fissare l'importo spettante a titolo di FO.R.E.G. obiettivi generali, per ciascuna Categoria/livello, nella misura dell'90% del FO.R.E.G. determinato dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno di cui alla tabella riportata all'articolo 137 del CCPL 1° ottobre 2018;
3. di fissare in € 657,80 l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;



4. che le figure professionali sono quelle riportate negli obiettivi specifici n.1 e gli importi potenzialmente attribuibili possono variare da un minimo di € 300,00 ad un massimo di € 1.015,61.
5. che l'importo massimo è erogabile al raggiungimento del 100% dell'obiettivo.

TEMPI ENTRO CUI REALIZZARE GLI OBIETTIVI:

Gli obiettivi devono essere raggiunti entro il 30.11.2019.

UFFICI/SERVIZI E DIPENDENTI COINVOLTI

Obiettivo n. 1

Attività di allineamento e bonifica dei dati per subentro in Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente (ANPR).

PERSONALE COINVOLTO (profilo professionale) (nome e cognome)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
<i>Assistente amministrativo SONIA SCHMIDT</i>	<i>Demografico (anagrafe, stato civile, leva, elettorale, commercio e pubblici esercizi)</i>	<i>€ 300,00</i>	<i>€ 1015,61</i>

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI FATTE:

Scaduto il termine del 30.11.2019, il Segretario comunale valuterà se i singoli obiettivi sono stati raggiunti e in quale misura (vd. allegato fac simile di scheda), ripartendo il compenso, in base a quanto ottenuto, tenendo conto dell'apporto professionale conferito nel perseguimento dei singoli obiettivi.

Gli importi dei singoli obiettivi specifici di cui sopra saranno erogati ai dipendenti entro il mese di giugno dell'anno 2020, contestualmente alla liquidazione della quota obiettivi generali del Fondo.

Ai fini della dimostrazione del raggiungimento dell'obiettivo oggetto del presente accordo, si stabilisce che sarà valutato sulla base della compilazione della seguente scheda di valutazione:

<u>SCHEDA DI VALUTAZIONE - Fac simile</u>	
Servizio	_____
Nominativo	_____
Periodo considerato dal	_____ al _____
a. raggiungimento obiettivo assegnato SI NO	
b. modalità di raggiungimento dell'obiettivo :	

OBIETTIVO n.	importo	insufficiente	sufficiente	buono	ottimo
insufficiente	€ 0,00				
sufficiente	€ 300,00				
buono	€ 800,00				
ottimo	€ 1.015,61				

Av. Sella

M

[Signature]

